

УТВЕРЖДЕНО:
 директор МБОУ СОШ №5 имени Куликова В.Г.
 И.Ю.Горбань
 * Приказ № 32 от 01.09.2022г

№	Направления/ мероприятия	Результат	Сроки	Ответственный
1	Организация наставничества			
1.1	Подготовка/корректировка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ СОШ № 5 имени Куликова В.Г.	Положения о наставничестве	Август-сентябрь	Директор школы
1.2	Возложение обязанностей по управлению и контролю наставничества на заместителя директора	Приказ о возложение обязанностей	Сентябрь	Директор школы
2	Назначение наставников и определение лиц, в отношении которых осуществляется наставничество			
2.1	Определение наиболее подходящих кандидатур для осуществления наставничества, получение их согласия и утверждение в качестве персонального наставника для лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Приказ по школе	Август-сентябрь	Директор школы
2.2	Получение согласия на участие в процессе наставничества лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Приказ по школе	Август-сентябрь	Директор школы
3	Прохождение наставничества			

3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с Перечнем мероприятий	Индивидуальные программы наставничеств	Август	Наставники
3.2	Оказание консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников	Индивидуальные программы работы	В течение года	Заместитель директора
3.3	Оказание методической и практической помощи наставникам в планировании их работы, обучении, профессиональной и должностной адаптации лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Рекомендации, памятки и др. документы	В течение года	Заместитель директора
3.4	Индивидуальное консультирование наставников по запросу	Рекомендации и др. методические материалы для наставников	В течение года	Заместитель директора
3.5	Заслушивание отчетов наставников и лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, о продолженной работе	Протоколы мероприятий	В течение года	Заместитель директора
4	Завершение наставничества			
4.1	Осуществлении контроля за завершением периода наставничества, проведение анкетирования лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, с целью	Анкеты Аналитические материалы	В течение года	Заместитель директора

4.2	Индивидуальные собеседования с наставниками и лицами, в отношении которых осуществляется наставничество	Аналитические материалы	Июнь	Заместитель директора
4.3	Рекомендации по дальнейшему повышению профессионального мастерства лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Аналитические материалы	Июль	Заместитель директора
4.4	Определение мер поощрения наставников, положительных результатов в области наставничества	Приказы по школе	Август	Директор школы